

Protokoll för extra styrelsemöte 2018-09-15

Föreningen Backaskolan

Närvarande: Gunilla Zelander, Susanne Dagnekvist, Marcus Borgen, Kristina Wennberg, Bodil Böjer, Marcus Leyman, Mattis Gustavsson, Lennart Andersson, Lise-Lotte Malmgren.

Fasta punkter

1. Mötet öppnades av viceordförande.
2. Marcus B valdes som mötesordförande
3. Bodil valdes som mötessekreterare.
4. Inga adjungering på dagens möte
5. Dagordningen godkändes.
6. Lennart och Lise-lotte valdes som justerare.
7. Analys av enkäter: Vi gick igenom enkäten.
Skolmaten är viktig och fick mycket kritik, som måste tas upp med köket.
Kommunikation kring verksamheten måste stärkas, det måste bli tydligare vilken informationskanal som gäller i förhållande till föräldrar och barn.
Rektor måste vara mer synlig, det diskuterades hur det kan hjälpas. Närvaro vid läsårets första föräldramöten i möjligaste mån + presentera sig i klasserna vid skolstart (speciellt de mindre klasserna där föräldrar deltar). Ska kommunicera mer kontinuerligt utåt, t ex mail till föräldrarna.
Image, skolan marknadsför sig inte mycket eftersom det redan finns många som söker, många vill rekommendera skolan till vänner
Totalt sett är väldigt många nöjda med skolan.
8. Inför årsmötet - vi måste skicka ut invitation till årsmötet, sparka igång valberedning, skriva verksamhetsplan och verksamhetsberättelse, behandla budget. Motioner ska vara inne 6 veckor innan årsmötet. Motioner behandlas på styrelsemötet 23/10 och svar skickas ut direkt efter.
Lennart kontaktar valberedning och bjuder in till nästa styrelsemöte, bokar mötesordförande till årsmötet och frågar Erik om uppträdande.
9. Styrelsens årshjul / roller /arbets- och uppgiftsbeskrivningar
Skolledning ombeds att presentera en redovisning av hur de kommer arbete med kvalitetsredovisningen på nästa styrelsemöte och en preliminär årsredovisning
På nästa styrelsemöte ska alle styrelseledamöter presentera sina arbetsuppgifter i styrelsen, så vi kan skapa en gemensam översikt över styrelsens uppgifter. Beslut om att stämma av och justera med årshjulet på varje styrelsemöte (sekreterarens uppgift).
10. Vision - öppen diskussion
Styrelse och ledning vill vara synlig, t ex närvaro vid alla föräldramöten, tydlig vision, gott rykte, liten skola, ekologisk ställningstagande (sikta på en miljöcertifiering), samsyn (gemensam tråd/tänkande på skolan ang. barn och lärande), pedagogisk plattform som utgår från Reggio Emilia - hela vägen upp till 9:an, varje lärare ska ha pedagogisk frihet inom en överordnat pedagogisk vision, växa så vi kan ha mindre barngrupper men fler klasser, personalised learning, mix av baskunskap och 'flumskolan', hög relationskompetens, barnen bemöts med respekt, empati, faddersystem, koppling mellan alla åldrar, bra kamratskap, positivt klimat, växa under ansvar (behålla småskola-känslan), bra bas, delaktig personal, bra resourcer, god reflektionstid, verksamhet byggs på forskning.
11. Parkerade punkter:
 - skolmaten
 - kommunikation
 - verksamhetsplan

- skolchefsfrågan
- protokoll på hemsidan

12. Beslut:

- Rektor ska synas, t ex genom att närvaro på alla föräldramöten, Marcus B pratar med honom
- Lise-Lotte kollar på riksjämförande siffror i förhållande till enkäten
- Vi ska arbeta vidare med kommunikationskanaler på nästa möte
- Vi ska arbeta vidare med skolmaten på nästa möte
- Årshjulet ska justeras och stämmas av på varje styrelsemöte (sekreterarens uppgift)
- Vi vill gärna synka årshjulet med skolledning, Marcus B tar upp det med rektor

13. Mötet avslutades.

Sekreterare för mötet

Bodil Böjer

Justerat av:

Lise-Lotte Malmgren

Lennart Andersson