



## Aktiva åtgärder i arbetet mot trakasserier och diskriminering

Dokumentet framtaget av: LL/elev- och vuxenskyddsom bud	Dokumentdatum: 20180925	Godkänd av (sign):	Version: -	Sida:
--	----------------------------	--------------------	---------------	-------

## Backaskolans aktiva åtgärder 2018-2019

### Fortlöpande arbete i fyra steg:

1. undersök ( genom bl a kvalitetsenkät, trygghetsenkät för elever och intervjuer)
2. analysera ( med elevskyddsombuden och styrelsen har analyserat föräldraenkäten, Eht)
3. Åtgärda (åtgärder för elever, föräldrakontakt, samtal med elever och elevgrupper, EHT har satt in sk kontaktpersoner för varje klass, åtgärder-handlingsplaner för elever, kuratorkontakt, fortbildning för personal etc)
4. Följa upp och utvärdera (detta görs också löpande bl a i EHT och i samtal/återkoppling till elever, föräldrar och personal, samt i styrelsen och i de enkäter som görs)

### Utforma och följa upp riktlinjer och rutiner mot trakasserier

Varje skola, förskola eller motsvarande ska ha riktlinjer som markerar att sexuella trakasserier och trakasserier som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna inte accepteras.

### Backaskolans riktlinjer och rutiner 2018-2019

- Verksamheten ska ha rutiner som klargör hur verksamheten ska agera om trakasserier påstås ha inträffat.- *Incidentrapporter, samtal med elev och föräldrar, åtgärder på individ och gruppbasis, åtgärder som beror på grad av kränkning och elevens ålder och mognad*
- Rutinerna ska ange vem den som anser sig trakasserad ska vända sig till och vem som ansvarar för att händelsen eller påståendena utreds. -*Eleven vänder sig i första hand till mentorn, kurator eller rektor. Alla vuxna på skolan har ett ansvar för att händelsen utreds. Rektor har det övergripande ansvaret.*
- Chefer och personal i arbetsledande befattningar bör utbildas om reglerna om trakasserier samt om hur man kan förebygga och förhindra trakasserier.- *Rektors ansvar genom t ex fortbildning (lågaffektivt bemötande, utbildning kring nätkränkningar, olika utbildningar hur man möter barn i svårigheter).*
- Utbildningsanordnaren ska även följa upp och utvärdera riktlinjerna och rutinerna.- *Rektor har ansvar för detta.*



**backaskolan** Ideell förening  
Östra Faladsgatan 46-48 b25, 212 24 MALMÖ  
org nr 846500-1777 tel 040-180060  
www.backaskolan.se

Aktivitet

## **Aktiva åtgärder i arbetet mot trakasserier och diskriminering**

Dokumentet framtaget av: LL/elev- och vuxenskyddsom bud	Dokumentdatum: 20180925	Godkänd av (sign):	Version: -	Sida:
--	----------------------------	--------------------	---------------	-------

- Undersök för att upptäcka om fler åtgärder behövs- *Rektor i samråd med personal, skyddsombud, elevskyddsombud och EHT*
- Varje verksamhet, det vill säga skola, förskola eller motsvarande, ska undersöka den egna verksamheten för att upptäcka om det finns risker för diskriminering eller repressalier, eller andra hinder för lika rättigheter och möjligheter. Undersökningen kan visa att skolan eller förskolan behöver göra mer för att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier.- *Kvalitetsenkät personal, elever, föräldrar, trygghet- och trivselenkät elever. Gemensam mötestid då olika problem tas upp, elevråd, elevskyddsombudsmöten, fackliga möten, Au-möte 1 ggr/månad*

Backaskolans mål 2018-2019:

Att Backaskolan ska vara en trygg skola för elever och personal och att kränkningar, såväl fysiska som psykiska ska upphöra.

Läs mer på

<http://www.do.se/framja-och-atgarda/forskolan-och-skolans-ansvar/skolans-riktlinjer-och-rutiner-mot-trakasserier/>